

ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKASI

Doküman No :YON-B-001
Yayın Tarihi :28.02.2022
Revizyon No :03
Revizyon Tarihi :02.02.2025
Sayfa No :1/2

- Faaliyet alanımız kapsamında tüm süreçlerimizde birincil ve ikincil mevzuat şartlarına, müşteri şart ve isteklerine, paydaşlarımızla imzalanan anlaşmalara uymayı,
- Çalışanlarımızın müşteri memnuniyeti, kalite, çevre ve iş güvenliği ile ilgili farkındalıklarının sürekliliğini sağlamayı,
- Müşteri odaklı olup beklentilerini karşılamada sürekliliği sağlamayı ve müşteri şikayetlerini etkin olarak ele almayı,
- Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek risk unsurlarını ve fırsatları kurumsal risk yönetimi yaklaşımı ile ele almayı, değerlendirmeyi, izlemeyi ve gerektiğinde aksiyonlar almayı,
- İnsan hakları konusunda; tüm insan kaynakları süreçlerinde din, dil, ırk, cinsiyet, medeni durum, yaş, kıdem, aile yapısı vb. açılardan ayırım yapmadan objektif değerlendirme yapmayı, izlenebilir olmayı, eşit olanaklar sunarak çalışanların haklarının zamanında ve eksiksiz yerine getirilmesini,
- Cinsiyet eşitliğine önem vererek kadın çalışan sayımızı artırmayı ve annelik koruması uyarınca kadın çalışanlarımızın tüm haklarını koruma altına almayı,
- Çocuk işçilerin sağlık ve güvenliklerini, fiziksel, zihinsel, ahlaki ve sosyal gelişmelerini sağlamak, öğrenimlerini devam ettirebilmek ve ekonomik istismarı önlemek için firmamızda çocuk işçi çalıştırmamayı,
- Sözleşme ile zorunluluğa bağlanmış veya borca karşılık çalışma ve benzeri şekilde zorla işçi çalıştırmamayı,
- Yasal çalışma saatlerine uymayı,
- Toplu müzakere, çalışanların ve işçilerin işteki hüküm ve koşullar da dahil bütün ilişkilerini tartışıp görüştüğü gönüllü süreç veya faaliyetleri desteklemeyi,
- Eğitime önem vererek sürekli öğrenen, gelişen ve paylaşılan bir organizasyon oluşturmayı,
- Çalışanlarımızın eğitimlerinin devamlılığını sağlamak ve kalite sorumluluğu bilincini yerleştirmek, performans ve verimlilik üzerine odaklanarak çalışanlarımızın yeni fikirler üretmeleri konusunda cesaretlendirmeyi,
- Süreç bazlı ve risk odaklı düşünmeyi,
- İş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenabilir olduğu ilkesi ile çalışanlarımızın sağlığını etkileyebilecek tehlikeleri ortadan kaldırmayı, mümkün olmadığı durumlarda riski değerlendirerek etkilerini en aza indirecek kontrol sistemlerini kurmayı, işletmeyi,
- Sıfır iş kazası hedefiyle İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarını benimsemeyi,

- Tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, ziyaretçilerimiz, stajyerlerimiz gibi etkileşim içinde bulunduğumuz tüm kişi ve kuruluşların sağlık, emniyet ve güvenliğine azami önemi göstermeyi,
- Atıkları azaltmayı, geri dönüşüm oranını artırmayı, doğal kaynakların kullanımını azaltmayı,
- Çevre dostu ve enerji verimli ürün ve hizmetler tercih etmeyi,
- Acil durumlara müdahale edebilecek şekilde yapılanmayı,
- Bilginin güvenliğini sağlamayı ve bu kapsamdaki faaliyetleri yapmayı,
- Yenilikçi yaklaşımla teknolojik gelişmeleri takip etmeyi, ürün / proseslerimizde tasarım ve geliştirme çalışmaları yapmayı, iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle karşılıklı fayda prensibi ile sürdürülebilir büyümeyi sağlamayı,
- Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir çevre bırakma sorumluluğuyla hareket ederek; çevrenin korunmasını, kirliliğin kaynağında önlenmesini, doğal kaynakların verimli ve sürdürülebilir kullanımını, yürürlükteki çevre mevzuatı ile diğer uygulanabilir yükümlülüklerle eksiksiz uyumu sağlamayı ve çevre yönetim sistemimizin etkinliğini sürekli geliştirerek çevresel performansımızı sürekli iyileştirmeyi,
- Üretim süreçlerimizde ve ürünlerimizde kullanılan tüm kimyasalların MRSL (Üretim Kısıtlı Madde Listesi), RSL (Kısıtlı Madde Listesi), yürürlükteki yasal düzenlemeler ve müşteri gerekliliklerine uygunluğunu sağlamayı; bu gereklilikleri karşılamayan hiçbir hammadde, yarı mamul veya bitmiş ürünün üretimine, piyasaya arzına veya müşteriye sevkiyatına kesinlikle izin vermemeyi taahhüt etmeyi,
- Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturarak iş kazaları, meslek hastalıkları ve işle ilgili yaralanmaların önlenmesini, iş sağlığı ve güvenliği risklerinin ortadan kaldırılmasını veya kabul edilebilir seviyeye indirilmesini, yürürlükteki iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı ile diğer uygulanabilir yükümlülüklerle tam uyumu sağlamayı, tüm çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusundaki görev, yetki ve sorumluluklarının bilincinde hareket etmelerini desteklemeyi ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimizin etkinliğini sürekli geliştirerek İSG performansımızı sürekli iyileştirmeyi taahhüt etmeyi,
- Entegre Yönetim Sistemimizin etkinliğini ve kalite, çevre ile iş sağlığı ve güvenliği performansını sürekli iyileştirmeyi taahhüt etmeyi taahhüt ve beyan ederiz.

Genel Müdür
Arda SOYDAN